

**КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ****Т.В. Жоголь***Полесский государственный университет, zhtat@mail.ru*

Благодаря возможности беспрепятственно получать доступ к любой форме образования в нашем государстве в последнее десятилетие произошли заметные изменения в объеме выпускаемых учебными заведениями работников для всех отраслей экономики. Динамика образовательного уровня специалистов банковского сектора экономики отражает общую тенденцию не только к количественному, но и качественному улучшению квалификационных характеристик кадрового состава сотрудников банков. Например, белорусскими вузами государственной и частной форм собственности с каждым годом продолжает наращиваться объем выпускников по специальности “Финансы и кредит”, причем с все более возрастающей долей заочной формы обучения, тогда как до 1994 г. в то время еще только государственными вузами осуществлялась подготовка преимущественно по дневной. Иначе выглядят итоги выпуска ссузами по специальности “Банковское дело”: подготовка проводится с преобладанием дневной формы обучения, и с 2005 г. наблюдается уменьшение общего числа выпускников.

В целом ситуацию с уровнем образования работников банковской системы можно увидеть, рассмотрев данный показатель на примере системообразующих банков Республики Беларусь (рис. 1). К ним отнесены шесть белорусских банков: ОАО “Белвнешэкономбанк”, ОАО “Белпромстройбанк”, ОАО “Белагропромбанк”, ОАО “АСБ Беларусбанк”, ОАО “Белинвестбанк”, ОАО “Приорбанк”.

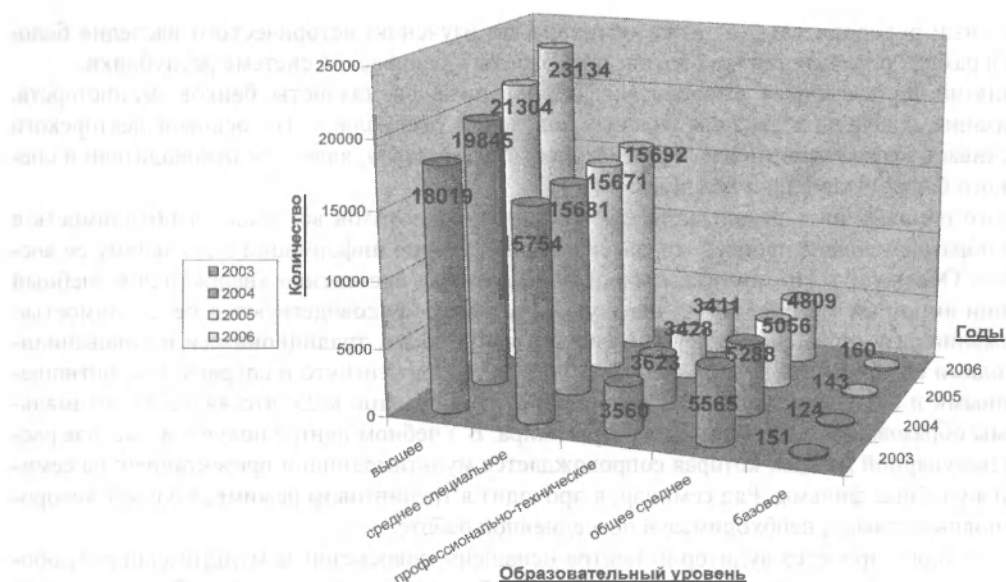


Рис. 1. Уровень образования среди работников системообразующих банков Республики Беларусь

Обращает на себя внимание довольно значительное число занятых в банковской сфере обладателей низкой ступени образования – общего среднего и базового. Эта величина сложилась из того количества работников, львиная доля которых исполняют свои обязанности среди так называемых прочих (других) служащих, не относимых к специалистам, а также занятых на должностях рабочих.

Данная диаграмма показывает уровень образования работников банков с изменениями в течение последних нескольких лет. Так, наибольшее число задействованных в банковской системе Республики Беларусь служащих имеют высшее образование. Кроме этого отмечен наибольший рост количества специалистов именно высшей квалификации (рис. 2).

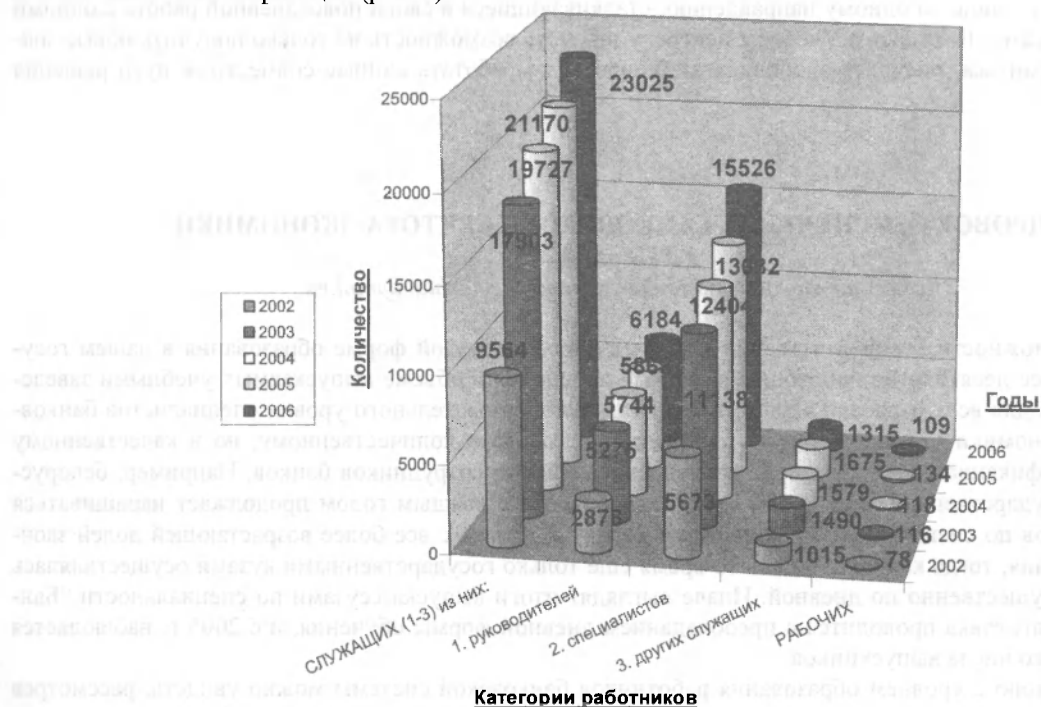


Рис. 2. Динамика численности банковских работников высшей квалификации

Особенно это заметно при рассмотрении периода с 2002 г. по 2006 г. (в 2002 г. в сводных отчетах Министерства статистики и анализа о численности и количественном составе кадров в разрезе банков информация представлена в более сокращённом виде, до 2002 г. подобные отчетные данные не представлялись). Число служащих, получивших высшее образование, возросло за 5 рассматриваемых лет более чем в два

раза, причем увеличение произошло скачкообразно уже спустя год от начала рассматриваемого периода, что говорит о возникшей острой потребности белорусских банков в грамотных, соответствующим образом подготовленных специалистах.

Отмеченные изменения позволяют сделать вывод о смещении в последнее время приоритетов белорусских банков в вопросах кадрового состава в сторону преобладания сотрудников высшей квалификации, что с избытком (в силу разных причин) предвосхищается системой образования.